

UMOWA O PRACĘ W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO

Zawarta w dniu w miejscowości
pomiędzy:

.....
reprezentowanym przez
zwanym w treści umowy **Pracodawcą**,
a
.....,
zamieszkałym w, ul.,
urodzonym nr PESEL,
zwanym w treści umowy **Młodocianym**.

§1

1. Strony zawierają umowę o pracę na czas określony/nieokreślony.
2. Nauka zawodu - przyuczenia do wykonywania określonej pracy*

.....
.....
(nazwa zawodu, kod klasyfikacji lub zakres nauki)

Trwa miesiące/miesięcy, poczynwszy od dnia do dnia do
okresu nauki zawodu zaliczono miesiące/miesięcy nauki zawodu u
pracodawcy:.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach.

Nauka zawodu - przyuczenia do wykonywania określonej pracy kończy się egzaminem czeladniczym -
sprawdzającym* składanym przed komisją izby rzemieślniczej lub właściwej Okręgowej Komisji
Egzaminacyjnej.

§2

1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w
.....
(nazwa zakładu pracy)
pod nadzorem
(imię i nazwisko osoby uprawnionej do szkolenia)

Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe
(nazwa i numer dokumentu, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne
(nazwa i numer dokumentu, przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalcania w formie
(wpisać formę doksztalcania)

3. Koszt doksztalcania teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie

§3

1. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku - (nie mniej niż 5 %)

w II roku - (nie mniej niż 6 %)

w III roku - (nie mniej niż 7 %)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP "Monitor Polski".

2. Młodociany odbywający przyuczenie do wykonywania określonej pracy będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości (nie mniej niż 5 %) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

§4

Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek doksztalcania,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpić do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia

2. Pracodawca zobowiązany jest:

- zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia)
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę doksztalającą,
- umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku doksztalowania teoretycznego
- pokryć koszty egzaminu na tytuł kwalifikacyjny zdawanego przez młodocianego pierwszym wyznaczonym terminie

.....
(podpis młodocianego, data)

.....
(podpis pracodawcy, data)

.....
(podpis rodziców lub opiekunów, data)

Załączniki:

- 1.Świadectwo ukończenia gimnazjum lub świadectwo z innej szkoły
- 2.Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem/łam egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(podpis młodocianego, data)

*Niepotrzebne skreślić

PODSTAWA PRAWNA:

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.)
- ustawa z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle (Dz. U. z 2016 r. poz.1285 ze zm.)
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2014 r. poz. 232 ze zm.)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 244 poz.1626 ze zm.)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2017 r. poz. 1644)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum, osób niemających 16 lat, które ukończyły gimnazjum, oraz osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum (Dz. U. Nr 214, poz. 1808). •rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (Dz. U. z 2017 r. poz. 1663)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. z 2017r., poz. 89 ze zm.).