………………………………..

……………………………….. ………………………………………….

 *(pracodawca i siedziba (miejscowość i data)
 lub miejsce zamieszkania)*

……………………………….. *(NIP lub REGON-PKD)*

# ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że ………………………………..……………………..……………………..………………………………..

 *(imię (imiona) i nazwisko pracownika)*

Urodzony ………………………………..……………...…………………..………………………………………………..

*(data urodzenia)*

był zatrudniony ………………………………..………………………………..…………………………………………….

………………………………...…………………………..………………………………..……………………………….. *(pracodawca)*

w okresie od ……………………. do ……………………. w wymiarze …………………….…………………

w okresie od ……………………. do ……………………. w wymiarze …………………….…………………

w okresie od ……………………. do ……………………. w wymiarze …………………….…………………

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

…………………….…………………………. w okresie od ……………………. do …………………….

*(pracodawca użytkownik)*

…………………….…………………………. w okresie od ……………………. do …………………….

*(pracodawca użytkownik)*

…………………….…………………………. w okresie od ……………………. do …………………….

*(pracodawca użytkownik)*

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

………………………………..………………………………..…………………………………………………………….

………………………………...…………………………..………………………………..………………………………..

………………………………...…………………………..………………………………..………………………………..

*(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska, lub pełnione funkcje)*

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

* 1. rozwiązania . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 *(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)*

* 1. wygaśnięcia . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)*

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 § 1 Kodeksu pracy

………………………………..………………………………..…………………………………………………………….

 *(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)*

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1. wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

………………………………..………………………………..…………………………………………………………….

 *(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

 w tym ………………………………..………………………………..…………………………………………………………….

 *(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 Kodeksu Pracy*

*w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

1. korzystał z urlopu bezpłatnego ………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………….…..

*(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)*

1. wykorzystał urlop ojcowski lub macierzyński w wymiarze ………………………. w ……………………….. częściach
2. wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie ………………………………………………………………..

 *(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

w wymiarze ………………… w ……………… częściach, w tym na podstawie art. 182 § 3 Kodeksu pracy w

……………….. częściach

1. wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie ……………………………………………………………..

 *(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

w wymiarze ………………………….. w okresie (okresach) ………………………………………………………….

w …………………. częściach

1. korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

………………………………..………………………………..………………………………………………………..

1. wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy ……………………………………………..

………………………………..………………………………..……………………………………………………………. *(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

1. był niezdolny do pracy przez okres …………………………………………………………………………………. dni

*(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu
pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

1. ……………………………………………………………………………………………………………………………..

*(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r.
do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1 Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)*

1. odbył służbę wojskową w okresie ……………………………………………………………………………………...

 *(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)*

1. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze ………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………
 *(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)*

1. wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

……………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………

 *(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1,*

*uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)*

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

……………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………

 *(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)*

……………………………………………………………………………………………………………………

 *(wysokość potrąconych kwot)*

8. Informacje uzupełniające ……………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………...

……………………………………………………………………………………………………………………………...

……………………………………

*(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)*

## POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

 *(podstawa prawna - art. 97 § 2Kodeksu pracy)*